




**Praca za granicą  
z agencją pracy:  
pewna i bezpieczna  
opcja**

**PowerJobs**



Myślisz o pracy w innym kraju, ale boisz się wyzwań związanych z samodzielną organizacją wyjazdu? Możesz sobie ułatwić to zadanie i postawić na sprawdzone rozwiązanie! Praca za granicą z agencją pracy tymczasowej to bezpieczna i pewna opcja, która otwiera przed Tobą drzwi do nowych możliwości.

Z tego e-booka dowiesz się wszystkiego, co musisz wiedzieć o **pracy za granicą**:

- Jakie są zalety i wady pracy za granicą?
- Jak znaleźć pracę za granicą?
- Co zabrać ze sobą na wyjazd?
- Jakie formalności należy załatwić przed wyjazdem?
- Jak wybrać odpowiednią agencję pracy tymczasowej?

Niniejszy poradnik to kompendium wiedzy, które pomoże Ci podjąć świadomą decyzję o wyjeździe do pracy za granicą. Znajdziesz tu **praktyczne wskazówki i przydatne rady** pomocne w przygotowaniu do wyjazdu.

**Pamiętaj! Praca za granicą z agencją to nie tylko szansa na lepsze zarobki, ale także na poszerzenie horyzontów, nauczenie się nowego języka i poznanie nowych ludzi. To niezapomniane doświadczenie, które może zmienić Twoje życie.**

**Przekonaj się, że praca za granicą z agencją to idealna opcja dla Ciebie!**





**Praca za granicą najczęściej kojarzy się z wyższymi zarobkami, możliwością poznania nowej kultury czy okazją do podszlifowania języka obcego.**

## **Dlaczego warto wyjechać do pracy za granicą?**

Praca za granicą najczęściej kojarzy się z wyższymi zarobkami, możliwością poznania nowej kultury czy okazją do podszlifowania języka obcego. To również główne powody, dla których wiele osób podejmuje decyzję o wyjeździe. Praca za granicą to nie tylko szansa na lepsze zarobki, ale również na niezapomniane doświadczenie, które może zmienić Twoje życie.

Choć wizja pracy za granicą może wydawać się kusząca i prosta, w rzeczywistości jest to proces wymagający starannego planowania i przygotowania. Z pewnością nie jest to decyzja, którą można podjąć z dnia na dzień. Co przemawia za wyjazdem za granicę i jakie są minusy tego przedsięwzięcia? Spójrzmy na początku na zalety pracy w innym kraju.

### **Wyższe zarobki**

Wyższe zarobki są zazwyczaj głównym powodem wyjazdu do pracy za granicę. Jeśli dodatkowo pracodawca daje możliwość pracy w nadgodzinach (co często jest pożądane przez pracowników), to można liczyć na wysoką gratyfikację finansową. Bardzo częste jest także premiowanie za znajomość języka obcego, zerową absencję czy polecenie nowych pracowników.

### **Nauka języka**

Nauka języka obcego podczas pracy poza granicami Polski w wielu przypadkach przebiega znacznie łatwiej – na co dzień pracownik ma styczność z językiem, który jest używany w danym kraju. Dzięki wielu okazjom do rozmów w miejscu pracy, na zakupach czy innych sytuacjach życiowych, przyswajanie nowych słów i zwrotów staje się naturalne i intuicyjne. Warto to wykorzystać i podszkolić nowy język.

## Możliwość rozwoju zawodowego i osobistego

Przebywanie w nowym miejscu pracy pozwala na zdobycie nowych umiejętności zawodowych i interpersonalnych (większa pewność siebie, komunikatywność, otwarcie na różnorodność). Pracownicy uczą się nowych systemów np. w zakresie budownictwa, poznają nowe technologie czy sposoby organizacji pracy.

”

**Doświadczenie zdobyte w pracy w innym kraju może zaprocentować po powrocie do Polski, dając szansę na wyższe zarobki i lepsze perspektywy zawodowe.**

## Lepsze perspektywy zawodowe w przyszłości

Doświadczenie zdobyte w pracy w innym kraju może zaprocentować po powrocie do Polski, dając szansę na wyższe zarobki i lepsze perspektywy zawodowe. Pracodawcy często doceniają kandydatów z międzynarodowym doświadczeniem, a praca w obcym języku jest ogromnym atutem na rynku pracy.

## Poznanie nowych miejsc

Wyjazd za granicę w celach zarobkowych to nie tylko praca, ale również doskonała okazja do poznania kultury innego kraju oraz ciekawych miejsc. Zdarza się, że nowe miejsce pracy usytuowane jest w atrakcyjnej okolicy, czy też w większym mieście. Warto wykorzystać wolny czas, zwiedzając najbliższe okolice – nieznaną dotąd zakątki czekają na odkrycie!



# Minusy pracy za granicą

Choć praca za granicą może być satysfakcjonującym doświadczeniem, nie jest pozbawiona wad. Należy je wziąć pod uwagę przed podjęciem ostatecznej decyzji o wyjeździe. Poniżej przedstawiamy niektóre z najczęstszych wyzwań, z jakimi mogą się spotkać osoby pracujące za granicą.

## Rozłąka z rodziną

Praca za granicą to przede wszystkim rozłąka z rodziną na dłuższy czas. Brak obecności bliskich osób na co dzień może być trudny. W utrzymaniu relacji rodzinnych bardzo pomocny jest Internet w miejscu zakwaterowania, który pozwala na swobodną komunikację z członkami rodziny poprzez komunikatory (WhatsApp, Skype lub inne).

## Nieuczciwy pracodawca

Niezgodność zawartej umowy w zakresie wynagrodzenia, warunków zakwaterowania i miejsca pracy, liczby gwarantowanych godzin pracy, a nawet brak wypłaty wynagrodzenia – to niestety zjawisko, które nadal występuje. Nieuczciwy pracodawca to jedno z największych zagrożeń, na jakie mogą natknąć się osoby poszukujące pracy za granicą.

## Inna kultura pracy

Styl życia mieszkańców poszczególnych krajów różni się, również w zakresie aktywności zawodowej. Różnice w stylu zarządzania i pracy mogą być utrudnieniem dla nowo przybyłego pracownika, zwłaszcza na początku zatrudnienia.

## Bariera językowa

Brak umiejętności komunikowania się w języku obcym znacznie utrudnia codzienne funkcjonowanie nie tylko w miejscu pracy, ale także na zakupach i w innych sytuacjach życiowych. Dodatkowo, nieznanostwo języka obcego może znacząco zawęzić liczbę ofert, na które można zaaplikować.

## Problemy dotyczące zamieszkania w nowym kraju

Wyzwaniem dla nowo przybytej osoby jest znalezienie odpowiedniego zakwaterowania, które znajdowałoby się w pobliżu miejsca pracy. Problemem może być również bariera językowa oraz kwestia załatwienia formalności związanych z podpisaniem umowy najmu i dopełnieniem formalności meldunkowych.

## Transport

Innym utrudnieniem jest przejazd z Polski do docelowego miejsca pracy i zakwaterowanie. Ze względu na często dużą odległość, koszt transportu jest wysoki, co utrudnia częste odwiedziny w kraju. Nie bez znaczenia jest także długi czas podróży, co bywa uciążliwe.



**Decyzja o wyjeździe do pracy za granicą musi być dobrze przemyślana.**

## Podejmij przemyślaną decyzję!

Tak jak w wielu innych przypadkach, także wyjazd do pracy za granicę ma swoje plusy i minusy. Dlatego decyzja musi być dobrze przemyślana, a działania podejmowane w tym kierunku starannie zaplanowane! W dalszej części e-booka znajdziesz nasze wskazówki, gdzie szukać sprawdzonych ofert i jak się przygotować do wyjazdu.



# Praca za granicą bez znajomości języka

Czy brak umiejętności komunikacji w innym języku jest powodem, by rezygnować z wyjazdu za granicę do pracy? Oczywiście, że nie! Jak wspomnieliśmy wcześniej, jest to bariera utrudniająca znalezienie zatrudnienia, ale nie wyklucza ona możliwości podjęcia pracy. Co więcej, można dość łatwo znaleźć oferty, w których pracodawca nie wymaga od kandydata biegłości językowej.

## W jakich branżach najłatwiej znaleźć zatrudnienie?

Z naszego doświadczenia wiemy, że zatrudnienie bez znajomości języka za granicą jest możliwe głównie w:

- branży turystycznej i gastronomii (na stanowiskach, gdzie pracownik nie ma bezpośredniego kontaktu z klientem),
- gospodarce magazynowej i logistyce,
- rolnictwie,
- budownictwie,
- produkcji.

Osoba, która nie zna języka obcego, może znaleźć pracę przede wszystkim jako pracownik fizyczny przy wykonywaniu prostych obowiązków. Istotne jest też wcześniejsze doświadczenie zdobyte na podobnym stanowisku. Atutem są również dodatkowe uprawnienia czy kwalifikacje. Dzięki nim możesz otrzymać pracę na lepszym stanowisku lub z wyższym wynagrodzeniem.

Gdzie szukać ofert pracy, również dla osób bez znajomości języka? Podpowiedź znajdziesz w dalszej części poradnika.

# Gdzie i jak szukać pracy za granicą?

Jeśli decyzja o wyjeździe za granicę do pracy jest już podjęta, a wszystkie za i przeciw zostały rozważone, czas na kolejne kroki. Najlepiej na samym początku **wyznaczyć sobie cel** (kraj, w którym chcesz pracować oraz co chciałbyś robić), założyć **zakres czasowy pobytu**, czyli jak długo chcesz pracować za granicą oraz **oszacować kwotę potrzebną na wyjazd i codzienne życie** w pierwszych tygodniach.

Od czego zacząć? Poniżej znajdziesz nasze wskazówki, na co zwrócić uwagę i gdzie (oraz jak) szukać pracy za granicą.

## Przygotuj CV

Zanim zaczniesz poszukiwania pracy, przede wszystkim przygotuj **dobre CV**. Pomoże Ci to w aplikowaniu na stanowisko, którym jesteś zainteresowany. Możesz również skorzystać z wielu bezpłatnych **szablonów** dostępnych w Internecie i uzupełnić je zgodnie ze wskazówkami.

W CV istotne jest, aby znalazły się w nim informacje o Twoim doświadczeniu, kwalifikacjach i umiejętnościach. Wypisz okresy zatrudnienia oraz zakres obowiązków przy każdym stanowisku. Ważne jest, aby w CV pojawiły się prawdziwe informacje o umiejętnościach oraz o zatrudnieniu.

## Wybierz kraj, w którym chcesz pracować

W przypadku pracy poza Unią Europejską trzeba liczyć się z bardziej skomplikowanymi procedurami formalnymi (m.in. paszport, wiza). Z kolei jako obywatel Unii Europejskiej masz możliwość swobodnego przekraczania granic w jej obrębie oraz w obrębie strefy Schengen. Zapoznaj się z podstawowymi informacjami o interesującym Cię kraju – kosztach życia, kulturze, sprawdź możliwości i koszt przejazdu z Polski.



## Szukaj pracy przez Internet

Najpopularniejszym sposobem jest poszukiwanie pracy przez Internet – przede wszystkim w najbardziej popularnych serwisach publikujących oferty pracy, jak np. pracuj.pl, infopraca.pl, olx.pl czy indeed.com. Warto zaglądać również na portale, które specjalizują się w ofertach zagranicznych.

W czasie przeglądania ofert pracy zwróć uwagę na wymagania potencjalnych pracodawców. Możesz wtedy zorientować się, na jakim stanowisku masz największe szanse zdobyć pracę i jakie należy spełnić warunki, aby je dostać. Na podstawie wypisanych wymagań w ogłoszeniu warto dopisać w swoim CV umiejętności, które posiadasz i które są pożądane przez pracodawców.

## Facebook

W poszukiwaniach pracy można także skorzystać z Facebooka, który przestał pełnić rolę serwisu służącego jedynie do kontaktowania się ze znajomymi. Niemal każda firma posiada swój profil na Facebooku, gdzie przedstawia swoje produkty i usługi. **Warto obserwować firmy czy agencje pracy oferujące zatrudnienie w interesującym Cię kraju.** Dobrym sposobem jest także wyszukanie i dołączenie do grup, w których rekruterzy publikują ogłoszenia. Wpisz w wyszukiwarkę Facebooka frazę „Praca w Niemczech” lub „Praca we Francji” i dołącz do zaproponowanych grup. Kontaktuj się poprzez Messenger z osobami publikującymi oferty lub prześlij swoją aplikację zgodnie z informacją podaną w postach z ofertami pracy.



**Polecenie pracy przez znajomego to jedno z najlepszych źródeł.**

## Polecenia pracownicze

Polecenie pracy przez znajomego to jedno z najlepszych źródeł, które niesie ze sobą korzyści dla pracowników i pracodawcy. Przed rozpoczęciem pracy można dowiedzieć się wszystkiego na temat warunków zatrudnienia i zakwaterowania od kogoś, kto pracuje w firmie. Osoba polecająca wprowadza poleconego znajomego w środowisko nowego miejsca pracy, a nowo zatrudniony pracownik łatwiej i szybciej aklimatyzuje się w firmie. Wiele firm posiada programy poleceń dla osób, które rekomendują swoich znajomych.

## Szukanie pracy na miejscu

Zdarzają się również osoby, które decydują się wyjechać za granicę „w ciemno”, z zamiarem znalezienia pracy dopiero na miejscu. Często są to decyzje dość spontaniczne i nie do końca przemyślane. Takie wyjazdy niosą ze sobą spore ryzyko niepowodzenia, jednak są osoby, którym się udaje.

Wybierając takie rozwiązanie, powinieneś w stopniu komunikatywnym znać język obowiązujący w kraju, do którego się wybierasz. Łatwiej wówczas będzie Ci znaleźć zarówno nocleg, jak i pracę. Przed wyjazdem warto przede wszystkim zabezpieczyć się finansowo. Najlepiej dać sobie czas na szukanie pracy i założyć, że pierwsze tygodnie pobytu upłyną właśnie pod znakiem szukania zatrudnienia.

## Agencje pośrednictwa pracy

Agencje pracy tymczasowej mogą pośredniczyć w znalezieniu zatrudnienia nie tylko w Polsce, ale także za granicą.

Największym problemem, na jaki napotykają kandydaci w samodzielnym poszukiwaniu pracy poza granicami naszego kraju jest bariera językowa. Przedstawienie oferty, komunikacja z pracodawcą i proces zatrudnienia odbywa się w obcym języku, dlatego tak ważna jest przynajmniej komunikatywna znajomość języka.

Nie bez znaczenia są też kwestie prawne – każdy kraj ma swoje regulacje dotyczące prawa pracy, które trzeba znać, decydując się na zatrudnienie za granicą. W przeciwnym razie podejmuje się ryzyko, że umowa może być podpisana na niekorzystnych dla siebie warunkach.

Po stronie pracownika jest również organizacja mieszkania. Poszukując odpowiedniego zakwaterowania, trzeba zwrócić uwagę na możliwie bliską odległość od miejsca pracy.

W przypadku zatrudnienia przez agencję to jej pracownicy (rekruter, koordynator) zajmują się organizacją zatrudnienia i komunikacją z przyszłym pracodawcą. Przed podpisaniem umowy dokładnie objaśnione są warunki pracy, by kandydat wiedział, czego może się spodziewać. Dlatego też warto rozważyć wyjazd do pracy za granicę za pośrednictwem agencji.



**W przypadku zatrudnienia przez agencję to jej pracownicy (rekruter, koordynator) zajmują się organizacją zatrudnienia i komunikacją z przyszłym pracodawcą.**

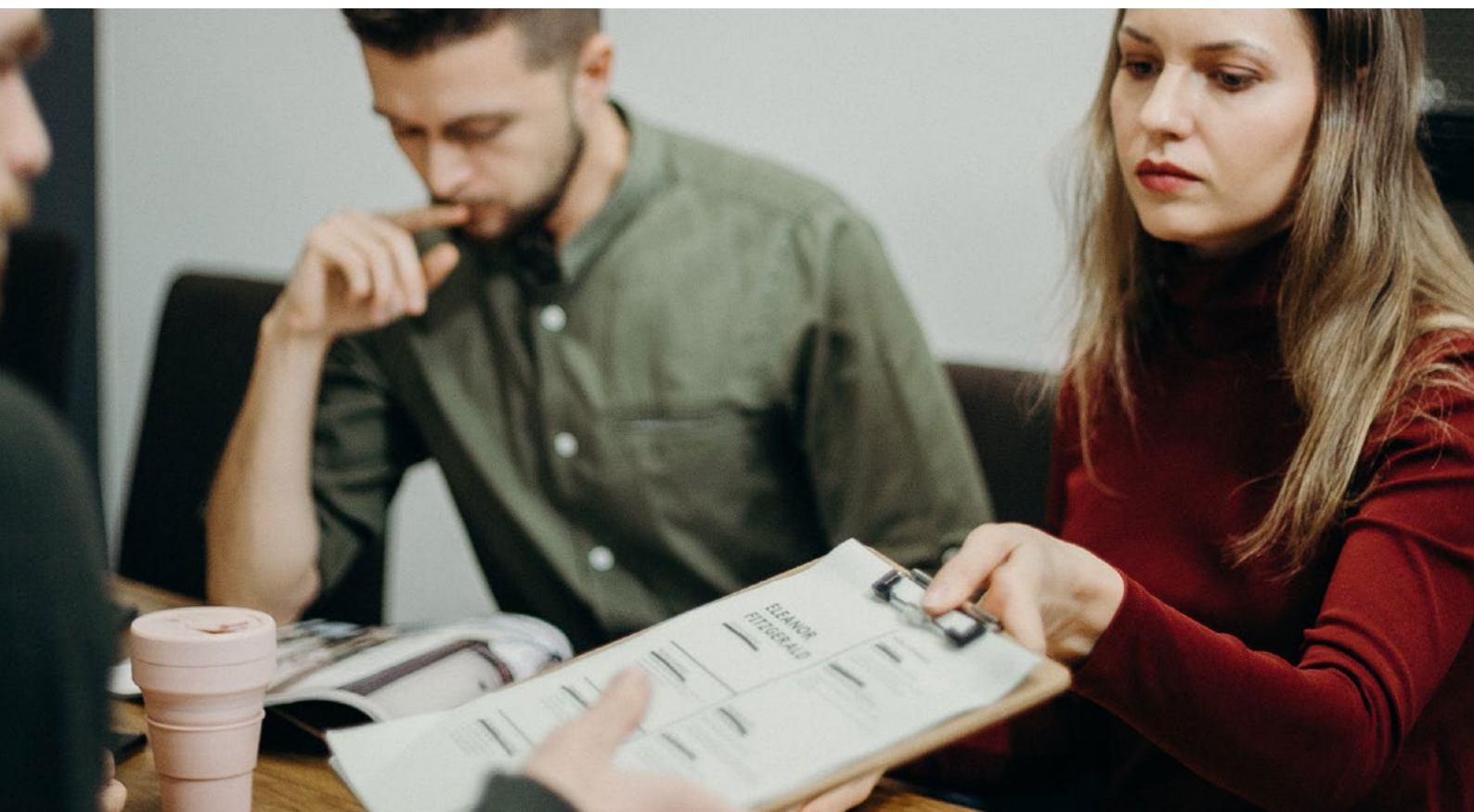
# Jak działa profesjonalna agencja pracy?

**Biura pośrednictwa pracy za granicą działają w sposób kompleksowy, co znacznie ułatwia proces rekrutacji i organizację wyjazdu.**

Podstawowym zadaniem agencji jest znalezienie zatrudnienia dla kandydata oraz załatwienie wszelkich formalności związanych z wyjazdem oraz podjęciem pracy. Agencja zajmuje się również kwestią związaną z ubezpieczeniem pracownika, sprawami podatkowymi obowiązującymi w danym państwie itd. Często zdarza się, że agencja zatrudnienia również pomaga w znalezieniu zakwaterowania lub zapewnia mieszkanie w pobliżu miejsca pracy. Jednak to nie wszystko – o zaletach pracy za granicą za pośrednictwem agencji piszemy w dalszej części poradnika.

Aby agencja mogła delegować pracowników tymczasowych do pracy za granicą, **musi posiadać odpowiednie zezwolenie do oddelegowania pracownika do konkretnego kraju.**

Pracownikiem delegowanym może być osoba obywatelstwa polskiego lub cudzoziemiec, który spełnia wymogi formalne (m.in. posiada zezwolenie na pracę w Polsce czy wizę). Czas oddelegowania pracownika u jednego pracodawcy użytkownika nie może przekraczać jednorazowo 18 miesięcy w okresie 36 miesięcy, w przypadku obcokrajowców zatrudnienie nie może trwać więcej niż 3 miesiące.





**Podczas poszukiwania pracy za granicą za pośrednictwem agencji należy w pierwszej kolejności zwrócić uwagę na legalność jej działania!**

## Na co zwrócić uwagę przy wyborze agencji pracy?

Podczas poszukiwania pracy za granicą za pośrednictwem agencji należy w pierwszej kolejności zwrócić uwagę na **legalność jej działania**. Warto zajrzeć do **Krajowego Rejestru Sądowego**, w którym można sprawdzić podstawowe informacje na temat firmy. Kolejnym sposobem na sprawdzenie legalności danej agencji pracy jest **Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia**, w którym według polskiego systemu prawnego musi znajdować się wpis z danymi agencji. **Agencja, która posiada certyfikat KRAZ gwarantuje legalne działanie oraz rzetelność świadczonych przez nią usług.**

Podsumujmy zatem, w jaki sposób najlepiej zweryfikować agencję pracy:

- agencja musi posiadać NIP, adres siedziby oraz dane kontaktowe,
- agencja musi być zarejestrowana w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia,
- przy wyborze agencji pracy warto również prześledzić jej media społecznościowe, takie jak np. Facebook (dzięki temu, poza najnowszymi ofertami pracy, można dowiedzieć się czegoś więcej o firmie),
- nie zawsze trzeba wysłać CV do agencji zatrudnienia w formie elektronicznej. Jeżeli posiada ona stacjonarne biuro, dobrze jest odwiedzić je osobiście. Na miejscu można dowiedzieć się więcej na temat konkretnej oferty, zostawić CV i osobiście sprawdzić, czy dana agencja istnieje,
- najbezpieczniej jest zawrzeć umowę jeszcze przed wyjazdem za granicę!

## Jak wygląda rekrutacja do pracy za granicą za pośrednictwem agencji?

Proces rekrutacji najczęściej odbywa się zdalnie. Rekruter kontaktuje się z kandydatem telefonicznie, przedstawia ofertę pracy i dopytuje o doświadczenie zawodowe. Konieczne może być dostanie skanu dokumentów potwierdzających wykonywaną pracę lub kwalifikacje (np. certyfikaty czy zaświadczenia o uprawnieniach). W późniejszym etapie pracownik biura pracy kontaktuje się z zagranicznym pracodawcą i rekomenduje kandydaturę osoby zainteresowanej ofertą. Po pozytywnej decyzji, rozpoczyna się proces zatrudnienia. Umowę można podpisać zdalnie lub osobiście w biurze. Rekrutacja trwa najczęściej kilka dni.

## Dlaczego warto wybrać agencję pracy?

Zatrudnienie za granicą poprzez agencję pracy tymczasowej niesie za sobą wiele korzyści. Atutem agencji jest szeroki wachlarz ofert, różne rodzaje umów i elastyczność terminu rozpoczęcia pracy. Zatrudnienie za pośrednictwem agencji pracy ma jeszcze wiele innych zalet. Jakich? Poniżej przedstawiamy listę korzyści.

### Uproszczona procedura zatrudnienia

W przypadku pracy poprzez agencję, większość formalności załatwianych jest właśnie przez nią. W przypadku samodzielnego poszukiwania zatrudnienia za granicą to pracownik musiałby zająć się wszystkimi kwestiami formalnymi.

### Wsparcie koordynatora

Obecność polskiego koordynatora na miejscu, który jest w stanie pomóc w sprawach dotyczących zatrudnienia i zakwaterowania, jest nieoceniona. To ważny aspekt, na który zwraca uwagę wielu pracowników. **Koordynator jest pośrednikiem między zagranicznym pracodawcą a polskimi pracownikami.** Pomaga we wdrożeniu do pracy oraz w załatwieniu wszystkich potrzebnych formalności na miejscu, np. przy wynajmie mieszkania, meldunku, grupie podatkowej. Rozwiązuje problemy pojawiające na miejscu, pomaga także w zorganizowaniu opieki zdrowotnej.

## Możliwość pracy na innym stanowisku

Jesteś zatrudniony przez agencję i praca u dotychczasowego pracodawcy dobiegła końca? Jeśli to możliwe, otrzymasz propozycję przejazdu do innej firmy, gdzie będziesz mógł kontynuować pracę. Wszystko zależy od tego, czy agencja dysponuje wolnymi miejscami oraz tego, czy chcesz podjąć kolejne zatrudnienie.

## Zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego

Jest to szczególnie ważne dla młodych osób ubiegających się o pierwszą pracę. Agencje pracy stwarzają możliwość rozpoczęcia ścieżki zawodowej kandydatom świeżo po ukończeniu szkoły czy też chcących się przebranżowić.

## Ofert pracy dla osób bez znajomości języka

Ogłoszenia bez konieczności znajomości języka obcego stanowią dużą część propozycji agencji pracy tymczasowej. Informacja o wymogu znajomości języka lub jego braku jest zawarta w ogłoszeniu w punkcie „wymagania”. Dlatego, jeśli nie znasz języka obcego, to prawdopodobnie najszybciej znajdziesz zatrudnienie właśnie przez agencję pracy.

Problem bariery językowej rozwiązywany jest w taki sposób, że jedna osoba, która umie porozumiewać się w innym języku, przekazuje pozostałym pracownikom informacje o przydzielonych zadaniach. Ułatwia to organizację pracy i pozwala na sprawne delegowanie obowiązków. Dodatkowo, rekruterzy przekazują kandydatom listę słów często używanych w danej branży, które warto znać (np. w budownictwie nazwy narzędzi, w hotelarstwie przybory codziennego użytku, itp.).

## Forma zatrudnienia

Praca za pośrednictwem agencji oparta jest zazwyczaj na umowie o pracę tymczasową, która tak samo jak w przypadku zwykłej umowy o pracę na czas nieokreślony jest w pełni oskładkowana. Oznacza to, że pracownikowi przysługują wszystkie świadczenia.

## Urlop wypoczynkowy

Urlop wypoczynkowy przysługujący na umowie o pracę tymczasową jest naliczany w następujący sposób: 2 dni urlopowe za miesiąc pracy. Jest to korzystne szczególnie dla osób młodych, które przepracowały w swoim życiu mniej niż 10 lat. W przypadku pracy tymczasowej w skali roku otrzymują oni 24 dni płatnego urlopu, a nie 20 dni, jak w przypadku zwykłej umowy o pracę.

## Krótkie okresy wypowiedzenia

W przypadku umowy o pracę tymczasową okresy wypowiedzenia różnią się od tych obowiązujących w umowie o pracę, co w większości przypadków może być zaletą. Pracownika tymczasowego obowiązuje 3-dniowy okres wypowiedzenia w przypadku, gdy nie przepracował jeszcze dwóch tygodni lub tygodniowy okres wypowiedzenia w momencie przepracowania więcej niż 2 tygodni.

## Możliwość bezpośredniego zatrudnienia

Jesteś dobrym pracownikiem? Na pewno zostaniesz doceniony przez pracodawcę! Rzetelni pracownicy mają dużą szansę na to, żeby po zakończeniu umowy o pracę tymczasową przejść na bezpośrednie zatrudnienie.



**Zatrudnienie przez certyfikowaną agencję pracy to także gwarancja odprowadzania składek społecznych i emerytalnych, a także zyskanie świadczeń i przywilejów pracowniczych.**

## Legalna praca

Zatrudnienie przez certyfikowaną agencję pracy to także gwarancja odprowadzania składek społecznych i emerytalnych, a także zyskanie świadczeń i przywilejów pracowniczych (np. do urlopu wypoczynkowego). Dokumentem potwierdzającym prawidłowe działanie agencji jest pasek wypłaty, jaki co miesiąc otrzymuje pracownik z działu kadr. Poniżej wyjaśniamy, co zawiera ten dokument i co powinno się na nim znaleźć.

# Pasek wypłaty pracownika delegowanego

W e-booku poświęconym pracy tymczasowej przybliżyliśmy podstawowe informacje związane z paskiem wynagrodzenia pracownika tymczasowego. Przyjrzyjmy się zatem również temu, jak ten dokument wygląda w przypadku osoby pracującej za granicą. **Pasek wynagrodzenia pracownika delegowanego do kraju Unii Europejskiej zatrudnionego na umowę o pracę może nieco różnić się od paska osoby zatrudnionej w Polsce.**

Z odcinka wynagrodzenia pracownik może dowiedzieć się, jaka jest kwota brutto jego wynagrodzenia. Wynagrodzenie brutto jest zależne od stawki godzinowej, ale również od wielu innych premii wskazanych na umowie oraz od ewentualnych nagród uznaniowych przyznawanych dobrowolnie przez pracodawcę. Na pasku odnajdziemy również wysokość odprowadzanych za pracownika składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne, znajdzie się tam także zaliczka na podatek dochodowy.

## Liczba przepracowanych godzin

W lewym dolnym rogu znajdują się informacje o czasie pracy. Wygląda to tak samo, jak w przypadku pracownika zatrudnionego w Polsce – wskazane są dwie wartości czasu pracy N/P.

Czas pracy (N/P):	126:00	/	139:30
Nieobecności (dni pracy / dni kal.):			
Urlopy	0 / 0		
ZUS	0 / 0		
NN	0 / 0		
Inne	0 / 0		

Ze względu na różne systemy czasu pracy obowiązujące w danych krajach oraz różne normy (tygodniowe i miesięczne) wynagrodzenie będzie iloczynem 160 (liczba godzin) i stawki godzinowej określonej w umowie. Dodatek za nadgodziny zostanie wykazany w osobnej pozycji. W tym przypadku stawka na godzinę wynosi 12 EUR, więc wynagrodzenie pracownika wyniesie 1920 EUR. Aby otrzymać tę kwotę, należy zsumować wynagrodzenie powyżej normy, wynagrodzenie zasadnicze oddelegowanego oraz (jeśli się pojawi) wynagrodzenie poniżej normy.



NAZWA ELEMENTU / WALUTA		OPODATKOWANE	
		w obcej walucie	wartość w PLN
powyżej normy	EUR	157,78	744,25
poniżej normy	EUR	-5,64	-26,60

Oprócz tego na pasku płac widoczny może być też dodatek za nadgodziny, który wynosi 25%, 50% bądź 100% (w zależności od charakteru nadgodzin).

F Dodatek do nadgodzin 10%	EUR	11,83	55,80
----------------------------	-----	-------	-------

Na pasku wynagrodzeń znajdą się także innego rodzaju premie. Najczęściej pojawiające się pozycje to:

- premia uznaniowa;
- premia za znajomość języka;
- premia za święto;
- premia za obecność.

## Składki społeczne płatne do ZUS

Punktem wyjścia do obliczenia wynagrodzenia netto dla pracownika (czyli tego, które faktycznie otrzymuje na rękę), jest kwota brutto. Jednak w przypadku pracownika delegowanego nie jest ona tożsama z podstawą składek. Tę obniża się o równoważnik diety za jeden dzień pobytu za granicą – dla każdego kraju wysokość kwoty jest różna.

Dni pobytu za granicą - liczba diet odliczonych od podstawy podatku/składek:	28
--	----

Podstawy składek nie można obniżyć do kwoty niższej niż prognozowane przeciętne wynagrodzenie na dany rok kalendarzowy. Jeśli w danym miesiącu osiągnie się przychód brutto niższy niż ta kwota (np. w przypadku, gdy pracę rozpocznie się pod sam koniec miesiąca), składki społeczne odprowadza się od całości wynagrodzenia. Na składkę społeczną składa się składka emerytalna, rentowa i chorobowa, płatne kolejno w wysokości 9,76%, 1,5% oraz 2,45% podstawy wymiaru składek. Całość to 13,71%.

Składki ZUS pracownika:	201,57	950,80
-------------------------	--------	--------

Po lewej stronie podana jest kwota w walucie EUR, po prawej wartość w PLN.

## Składka na ubezpieczenie zdrowotne

Na każdym pasku wynagrodzeń powinna znaleźć się informacja dotycząca składki zdrowotnej pracownika. Podstawą jej naliczenia jest różnica między podstawą składek społecznych pracownika, a jego składkami społecznymi, czyli podstawa składek na ubezpieczenia społeczne – składki społeczne pracownika = podstawa do obliczenia składki zdrowotnej.

Składka zdrowotna:		114,18		538,58
--------------------	--	--------	--	--------

Wysokość składki wynosi 9% od podstawy do obliczenia składki zdrowotnej.

## Wynagrodzenie brutto pracownika a kwota do przelewu

Kwota netto będzie kwotą, która zostanie przelana na konto pracownika. W celu jej wyliczenia należy od całości wynagrodzenia brutto odjąć składki ZUS, składkę na ubezpieczenie zdrowotne, zaliczkę na podatek dochodowy oraz ewentualne inne potrącenia (np. dobrowolne potrącenie na rzecz składki na ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków, kwoty potrącane na rzecz zajęć komorniczych bądź alimentacyjnych). Kwota do przelewu będzie widniała w prawym dolnym rogu paska.

<b>RAZEM</b>	<b>1 504,48 EUR</b>	<b>7 096,64 PLN</b>
w tym:		
<b>GOT</b>	<b>1 504,48 EUR</b>	<b>7 096,64 PLN</b>
<b>ROR</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Przelew można otrzymać zarówno na konto złotówkowe lub na konto w walucie euro. Warunkiem jest wskazanie odpowiedniego numeru konta do przelewu w dokumentach kadrowych podczas dopełniania formalności związanych z zatrudnieniem. Jeśli w trakcie trwania zatrudnienia zmiana uległ numer rachunku bankowego, należy powiadomić o tym pracodawcę, wypełniając odpowiedni formularz.

## Poszukiwania pracy za granicą – podsumowanie

Jasne i uczciwe warunki zatrudnienia są kluczowe, dlatego warto postawić na ofertę pracy od certyfikowanej agencji zatrudnienia. Poza zaletami wskazanymi we wcześniejszej części poradnika, masz pewność, że Twoje wynagrodzenie będzie naliczane i wypłacane zgodnie z umową o pracę i paskami płac.

Przejdźmy do kolejnej części e-booka, w której znajdziesz wskazówki ułatwiające przygotowanie do podróży za granicę.

## Przygotowanie do podróży za granicę

Przed rozpoczęciem pracy za granicą czas na organizację wyjazdu. W tym czasie może pojawić się sporo pytań. Co zabrać na wyjazd do pracy za granicę? Jakie rzeczy warto zabrać ze sobą na czas podróży i pobytu w nowym miejscu? Podpowiadamy, jak dobrze się przygotować.

### Pierwsze kroki

Pierwszym etapem przygotowań do wyjazdu powinno być **zweryfikowanie miejsca, do którego jedziesz**. Warto w tym celu przeszukać Internet (fora internetowe, Facebook). O dokładny adres poproś rekrutera, z którym jesteś w kontakcie. Na miejsce możesz dotrzeć własnym autem (pamiętaj, by zabrać ze sobą prawo jazdy!). W tym przypadku warto wcześniej zadbać o stan techniczny samochodu (naprawy, przegląd), sprawdzić ważność ubezpieczenia pojazdu oraz zawartość apteczki i zapoznać się z przepisami drogowymi danego kraju. Możesz także zdecydować się na podróż komunikacją publiczną. Jeśli wybierzesz takie rozwiązanie (np. bus door-to-door, Sinbad, Flixbus), to pamiętaj, by wcześniej zarezerwować bilet.

## Przygotuj listę niezbędnych rzeczy

Gdy rozpoczynasz pakowanie do wyjazdu, **zrób listę rzeczy, które musisz zabrać ze sobą**. W ten sposób, pakując się w drogę powrotną, o niczym nie zapomnisz! Pamiętaj, aby były to:

- niezbędne rzeczy osobiste,
- buty i ubrania robocze (pamiętaj, aby dopytać o to rekrutera),
- dokumenty (o których wspominamy w dalszej części poradnika),
- telefon z roamingiem i ładowarka,
- jeśli bierzesz na stałe leki – uwzględnij je również na swojej liście.

## Zakwaterowanie – ważny aspekt pracy za granicą

Kolejnym etapem przygotowań powinno być **znalezienie zakwaterowania**. Przy poszukiwaniu odpowiedniego miejsca kluczowa powinna być odległość od miejsca pracy, ważne jest też wyposażenie, długość trwania umowy najmu i wysokość czynszu.

W przypadku wyboru zatrudnienia przez agencję pracy możesz mieć niemal pewność, że zakwaterowanie zostanie zapewnione. Bardzo często lokale mieszkalne mają dwu- lub trzyosobowe pokoje, są w pełni wyposażone, z dostępną wspólną łazienką oraz kuchnią. W standardzie zakwaterowania powinien być również dostęp do Internetu. Przy tak wyposażonym zakwaterowaniu wystarczy zabrać ze sobą wyłącznie rzeczy prywatne.



## Dokumenty, które przydadzą się na wyjazd do pracy za granicą

Przed wyjazdem warto upewnić się, jaki jest termin ważności niezbędnych za granicą dokumentów, które posiadasz. W Twoim portfelu powinny znaleźć się przede wszystkim:

- dowód osobisty,
- karta EKUZ,
- karta bankomatowa,
- prawo jazdy,
- drobna suma pieniędzy.

## Pozostałe formalności, o których warto pamiętać

O czym jeszcze musisz pamiętać? Przed wyjazdem warto wymienić pieniądze, zabrać słownik i zadbać o listę kontaktów – do osoby zatrudniającej Cię, a także współpracowników i rodziny (w przypadku pracy przez agencję zatrudnienia również koordynatora). Oprócz tego miej zapisany adres zakwaterowania. Warto także założyć konto walutowe. W tym celu odwiedź oddział swojego banku lub skontaktuj się z nim telefonicznie.

## PODSUMOWANIE

Z odpowiednim przygotowaniem i wyborem właściwej oferty, praca za granicą może być satysfakcjonującym etapem Twojej drogi zawodowej! Niezależnie od tego, czy chcesz pracować w innym kraju kilka miesięcy czy kilka lat, solidnie przygotuj się do wyjazdu i nie podejmuj pochopnych decyzji.

Wierzymy, że z naszymi wskazówkami podejmiesz właściwą decyzję, a praca za granicą będzie dla Ciebie pozytywnym doświadczeniem.

### Szukasz pracy w Polsce, Niemczech lub Francji?

#### Skontaktuj się z nami:

Telefon: **+48 32 701 32 42**

Praca w Polsce: **[praca@powerjobs.pl](mailto:praca@powerjobs.pl)**

Praca w Niemczech: **[praca.niemcy@powerjobs.pl](mailto:praca.niemcy@powerjobs.pl)**

Praca we Francji: **[praca.francja@powerjobs.pl](mailto:praca.francja@powerjobs.pl)**

Strona internetowa: **[www.powerjobs.pl](http://www.powerjobs.pl)**

Siedziba główna: **ul. Ks. P. Ściegiennego 3, 40-114 Katowice**



**PowerJobs** to agencja pracy tymczasowej (nr KRAZ 11749), która pomaga kandydatom w znalezieniu pracy zgodnej z ich oczekiwaniami i kwalifikacjami. Oferujemy zatrudnienie m.in. w firmach z branży produkcyjno-przemysłowej, logistycznej, automotive i hotelarsko-gastronomicznej w Polsce, Niemczech oraz Francji. Gwarantujemy legalne zatrudnienie, pełne wsparcie rekruterów i koordynatorów na każdym etapie procesu, terminowe wypłaty, a także liczne benefity.